



COMUNICAT PRIVIND ACTIVITATEA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ
BISTRIȚA - NĂSĂUD ÎN ANUL 2024

În cursul anului 2024 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2024”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, modificată și completată și Legii nr.319/2006.

În această perioadă inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud, au verificat 1.935 de angajatori, ocazie cu care deficiențele constatate în domeniul Relațiilor de Muncă și al Securității și Sănătății în Muncă au fost consemnate în actele de control și s-au dispus 843 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și intrarea angajatorilor în legalitate.

Urmare controalelor efectuate atât în domeniul Relațiilor de Muncă, cât și în domeniul Securității și Sănătății în Muncă au fost aplicate 752 de sancțiuni contravenționale, respectiv 568 de avertismente și 184 de amenzi însumând 1 333 700 lei.

I. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A. Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud a avut ca obiectiv principal în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni pentru anul 2024, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, respectiv Legea nr. 108/1999 modificată și completată cu Legea nr.51/2012, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, completată și modificată cu Legea nr.40/2011, O.U.G. nr. 56/2007, Legea nr.52/2011, H.G. nr.905/2017, Legea nr.367/2022.

În activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud s-a urmărit schimbarea fundamentală a raportului dintre administrație și cetățean, prin realizarea unui serviciu public în folosul exclusiv al cetățeanului și al celor care beneficiază de serviciile instituției noastre. Un accent deosebit s-a pus pe creșterea transparenței activității și pe coerența acțiunilor întreprinse de funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Bistrița-Năsăud. În acest sens s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Acțiunile de control au urmărit în principal creșterea rolului și eficienței Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud prin conștientizarea angajaților și angajatorilor cu privire la respectarea legislației de muncă și protecție socială referitoare la încadrarea în muncă, modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor juridice de muncă și depunerea REVISAL.

A crescut rigurozitatea în activitatea funcționarilor publici și în ceea ce privește motivarea și formularea răspunsurilor la petițiile adresate de cetățeni, acționându-se pentru scurtarea termenelor în care instituția noastră comunică răspunsurile solicitate și identificarea de soluții legale pentru remedierea problemelor sesizate.

Obiectivele și coordonatele care au fost avute în vedere în această perioadă au constat în :

- asigurarea desfășurării în condiții optime a relațiilor cu publicul atât la sediul central al Inspectoratului de Muncă al județului Bistrița-Năsăud precum și la nivelul punctului teritorial de lucru din Năsăud ;
- verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 53/2003-Codul Muncii, republicat, H.G.905/2017 privind registrul salariaților, Legii 62/2011 privind dialogul social, Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, Legii 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, ale O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității, O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României ;
- primirea în audiență a publicului, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor adresate de public instituției noastre ;
- asistență de specialitate și consultanță în domeniul relațiilor de muncă;
- înregistrarea Registrelor generale de evidență a salariaților în format electronic .

Un element important al demersului inițiat de Inspecția Muncii în vederea combaterii muncii subdeclarate a fost încheierea unui “ Plan comun de acțiuni privind organizarea controalelor fiscale în cooperare cu Inspecția Muncii”, încheiat între Agenția Națională de Administrare Fiscală și Inspecția Muncii.

B. În cursul anului 2024 s-a efectuat un număr de 1 211 de acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă la sediile sau punctele de lucru ale angajatorilor existenți pe raza județului.

Urmare acestor acțiuni de control ale inspectorilor de la Corpul de Control Relații de Muncă au fost constatate următoarele abateri de la normele legale în vigoare, în domeniul legislației muncii :

în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003-Codul Muncii, fapta angajatorului de a primi la muncă persoane pentru care nu au fost întocmite contracte individuale de muncă, în formă scrisă, anterior începerii raporturilor de muncă a fost sancționată ; numărul cazurilor constatate și sancționate contravențional a fost de 21 , aplicându-se amenzi în valoare de 640 000 lei pentru un număr de 32 persoane care nu aveau întocmite contracte individuale de muncă ,

- neînființarea registrului și/sau netransmitere a acestuia în formă electronică la I.T.M.B-N în termenele prevăzute de H.G. nr.905/2017 a fost sancționată prin aplicarea a 134 de sancțiuni contravenționale, respectiv 16 amenzi în cuantum de 91 100 lei și 118 de avertismente ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

- pentru alte încălcări ale prevederilor Legii nr.53/2003-Codul Muncii au fost aplicate un număr de **98** de sancțiuni contravenționale respectiv **73** de avertismente și **25** amenzi în cuantum de **72 100** lei ;
- pentru încălcări ale Legii nr.108/1999 republicată au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și **8** amenzi în cuantum de **55 000** lei ;
- pentru încălcări ale Legii nr.16/2017 republicată au fost aplicate **9** sancțiuni contravenționale, respectiv **7** avertismente și **2** amenzi în cuantum de **40 000** lei;
- pentru încălcări ale Legii nr.52/2011 republicată au fost aplicate **2** sancțiuni contravenționale, respectiv **2** avertismente;
- pentru încălcări ale prevederilor O.G. nr.37/2007 au fost aplicate **3** sancțiuni, respectiv **2** avertismente și o amendă în cuantum de **6 000** lei.

Verificările efectuate în baza Legii dialogului social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare, au vizat un număr de **216** de angajatori.

Au fost comunicate un număr de **816** de scrisori de notificare angajatorilor din județul Bistrița-Năsăud.

Totalul sancțiunilor aplicate în cursul anului 2024 în domeniul relațiilor de muncă a fost de **276** , din care **73** de amenzi în valoare de **904 200** lei și **203** de avertismente.

Atât cu prilejul efectuării controalelor, cât și cu cel al cercetării și soluționării scrisorilor și reclamațiilor, au fost dispuse măsurile legale care se impuneau în vederea restabilirii legalității precum și pentru acordarea drepturilor cuvenite celor prejudiciați. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă au dispus angajatorilor prin actele de control un număr de **367** de măsuri legale pentru remedierea deficiențelor constatate.

II. ÎN DOMENIUL EVIDENȚEI MUNCII

În cursul anului 2024 , în activitatea Compartimentului Administrare și Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă s-au înregistrat următoarele coordonate statistice:

- a fost înregistrat un număr de **49** de contracte colective de muncă și un număr de **7** acte adiționale la contractul colectiv de muncă.

III. ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

A. Activitatea desfășurată de inspectorii de muncă din cadrul Direcției de Sănătate și Securitate în Muncă în anul 2024 a urmărit, în principal, realizarea obiectivelor prevăzute în Programul anual de acțiuni al I.T.M. Bistrița - Năsăud și ale campaniilor naționale organizate de Inspecția Muncii.

S-au efectuat, de asemenea, controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor, pentru expertizare în vederea autorizării, controale de tip sondaj în vederea identificării problemelor agenților economici, cercetarea accidentelor de muncă precum și a evenimentelor.

Desfășurarea acestor activități s-a realizat pe baza planificărilor lunare stabilite de către conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Astfel, au fost efectuate **724** de controale preventive la agenți economici în perioada de referință.

Pentru deficiențele constatate în timpul acțiunilor de control și de cercetare a accidentelor de muncă la persoanele juridice și fizice au fost aplicate **476** de sancțiuni contravenționale din care **111** de amenzi, în valoare totală de **429 500** lei și **365** de avertismente. S-au dispus **476** de măsuri de remediere a deficiențelor și de intrare a angajatorilor în legalitate.

În domeniul supravegherii pieței au fost efectuate **72** de controale și au fost controlate **828** de produse. Nu au fost depistate produse neconforme. Au fost dispuse măsuri de respectare, în continuare, a Directivelor Europene.

În urma verificării unor unități în vederea eliberării autorizațiilor de funcționare din punct de vedere al protecției muncii, au fost emise **10** autorizații în baza Legii nr.319/2006. De asemenea a fost eliberat un număr de **28** de avize de documentație în baza Legii nr.126/1995. Au mai fost eliberate un număr de **30** de autorizații în conformitate cu condițiile impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

A fost sistată activitatea pentru două locuri de muncă.

Nu au fost dispuse opriri din funcțiune a echipamentelor de lucru.

B. Accidente de muncă

În cursul anului 2024, au fost înregistrate la I.T.M. Bistrița-Năsăud **100** de accidente de muncă cu **103** persoane accidentate, din care **3** mortale și **100** soldate cu incapacitate temporară de muncă.

În cursul anului 2024 au fost înregistrate **4** cazuri de boală profesională.

IV. CAMPANII NAȚIONALE

În perioada 17.01 - 20.01.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de **28** de unități. Au fost dispuse **2** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment.

În perioada 01.02 - 29.02.2024 s-a desfășurat Campania Națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de **49** de acțiuni de informare și control. Au fost dispuse **18** măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate

În perioada 06.02 - 16.02.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

articolelor pirotehnice și verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 2 unități. Nu au fost dispuse măsuri, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 4 unități. Nu au fost dispuse măsuri, nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada 22.02 - 01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă, cod CAEN 8010.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 5 acțiuni de control. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 2.000 lei. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 26.02 - 01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul ,, Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor,, - CAEN 2030.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat o unitate. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Nu au fost dispuse măsuri.

În perioada 05.03 - 09.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul ,, Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor,, cod CAEN 3831.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 7 acțiuni de control. Au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și 2 amenzi în cuantum de 5.300 lei . Au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 10 unități. Au fost aplicate 12 de sancțiuni contravenționale, respectiv 7 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 17.500 lei. Au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 11.03 - 15.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul Comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - cod CAEN 47 .

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 25 de unități. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 4 avertismente. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 24 de unități. Au fost aplicate 22 de sancțiuni contravenționale, respectiv 22 de avertismente . Au fost dispuse 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 18.03 - 22.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile „Fabricarea altor produse din minerale nemetalice,, cod CAEN 23 și „Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare,, cod CAEN 4373.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au controlat un număr de 34 de unități. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 3.000 lei. Au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 33 de unități. Au fost aplicate 42 de sancțiuni contravenționale, respectiv 31 de avertismente și 11 amenzi în cuantum de 47.000 lei. Au fost dispuse 42 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 25.03 - 29.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile „Învățământ preșcolar” - cod CAEN 8510 și „ Activități de îngrijire zilnică pentru copii” cod CAEN 8891.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 17 acțiuni de control. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente . Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 01.04. - 05.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „construcții clădiri „ - cod CAEN 41, „lucrări de geniu civil” - cod CAEN 42, „lucrări speciale de construcții” - cod CAEN 43.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 33 de acțiuni de control. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 38.000 lei. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 29 de unități. Au fost aplicate 22 de sancțiuni contravenționale,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

respectiv 18 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 14.000 lei. Au fost dispuse 22 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 09.04 - 12.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „ fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase” - cod CAEN 1071, 1072 și 1073.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 24 de acțiuni de control. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 3 amenzi în cuantum de 2.100 lei. Au fost dispuse 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 19 unități. Au fost aplicate 13 de sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 9.000 lei. Au fost dispuse 13 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 23.04 - 26.04.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „ Întreținerea și repararea autovehiculelor” - cod CAEN 452.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 21 de acțiuni de control. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment. Au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 11 unități. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 14.000 lei. Au fost dispuse 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 14.05. - 17.05.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile: „Cultivarea plantelor pentru înmulțire(inclusiv cultivarea plantelor ornamentale, flori, etc.) „ - cod CAEN 0130, „activități de pompe funebre și similare” - cod CAEN 9603, „Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate” - cod CAEN 4776.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 32 de acțiuni de control. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 26 de unități. Au fost aplicate 8 sancțiuni contravenționale,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

respectiv 6 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 7.000 lei. Au fost dispuse 8 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 29.05 - 01.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „Activități de jocuri de noroc și pariuri” - cod CAEN 9200. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 3 acțiuni de control. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment. Nu au fost dispuse măsuri.

În perioada 29.05 - 07.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/ unități. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 20 de unități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. A fost dispusă o măsură pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 12.06. - 15.06.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație,,(Cod CAEN 56). Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 43 de acțiuni de control. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 21.500. Au fost dispuse 13 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 02.09. - 04.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 27 de acțiuni de control. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 20 000 lei. Au fost dispuse 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 17 unități. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 9 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 10.000 lei. A fost dispusă o măsură pentru remedierea deficienței constatate.

În perioada 17.09. - 20.09.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 6 acțiuni de control. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment. Nu au fost dispuse măsuri.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 6 unități. Au fost aplicate 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 24.09 - 04.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 8 acțiuni de control. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Nu au fost dispuse măsuri.

În perioada 02.10. - 07.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 16 acțiuni de control. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente. A fost dispusă o măsură pentru remedierea unei deficiențe constatată.

În perioada 08.10. - 11.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de Spălare și curățare(uscată) a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 17 acțiuni de control. Au fost aplicate 2 sancțiuni contravenționale, respectiv un avertisment și o amendă în cuantum de 8.000 lei. A fost dispusă o măsură pentru remedierea unei deficiențe constatată.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au controlat un număr de 18 unități. Au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 10 avertismente și 2 amenzi în cuantum de 7.500 lei. Au fost dispuse 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 31.10 - 08.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 41 de acțiuni de control. Au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertismente și o amendă în cuantum de 3.000 lei. Au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

În perioada 14.11 - 22.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 19 acțiuni de control. Au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 5 amenzi în cuantum de 35.000 lei . Au fost dispuse 29 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 27.11. - 29.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 2 acțiuni de control. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Nu au fost dispuse măsuri.

În perioada 05.12 - 13.12.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centre rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au efectuat un număr de 17 acțiuni de control. A fost aplicată o sancțiune contravențională, respectiv un avertisment . Au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

V. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI SISTEM INFORMAȚIONAL

În cursul anului 2024 a fost actualizat în permanență site - ul instituției, prin transmiterea informațiilor importante legate de activitatea inspectoratului, prezentarea informațiilor și comunicatelor de presă precum și a noutăților legislative.

VI. ACTIVITATEA COMPARTIMENTULUI LEGISLAȚIE CONTENCIOS

Din totalul de 184 de amenzi contravenționale aplicate în perioada de referință, angajatorii au contestat în instanță 7 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, pentru sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă .

VII. ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR

În cursul anului 2024 a fost primit la Inspectoratul Teritorial de Muncă Bistrița-Năsăud - Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul un număr de 1 260 de petiții din care un număr de 301 de petiții de la persoanele fizice și persoane juridice, 939 de petiții de la autorități și instituții publice, 8 petiții anonime și 12 petiții de la Inspecția Muncii . Un număr de 1 163 de petiții s-a depus în vederea soluționării în domeniul relațiilor de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

muncă, 46 de petiții în domeniul sănătății și securității în muncă și 51 petiții în alte domenii de activitate ale instituției.

În cursul anului 2024 s-a răspuns la un număr de 1 225 de petiții (22 au fost în curs de soluționare din luna decembrie 2023), 45 petiții au fost redirecționate, 11 petiții au fost clasate, iar o petiție este în curs de soluționare, fiind în termen legal.

În cursul anului 2024 s-a răspuns, în termen legal, la 2 solicitări adresate în baza Legii nr.544/2001.

Activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Bistrița - Năsăud va continua și în perioada următoare, având ca prioritate îndeplinirea obiectivelor stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii, identificarea și combaterea muncii fără forme legale, soluționarea cererilor și petițiilor adresate instituției de cetățeni, precum și determinarea angajatorilor pentru a crea condiții mai bune în ceea ce privește sănătatea și securitatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de accidentare și îmbolnăvire profesională.

INSPECTOR ȘEF,
BERBECAR OTILIA



PURTĂTOR DE CUVÂNT,
RAȚIU DANIELA